



55 años **propiciando la** **formación** **integral del SER**

INFORME DE GESTIÓN
2025:





INSTITUCIÓN EDUCATIVA CONCEJO MUNICIPAL DE ITAGÜÍ

INFORME DE GESTIÓN 2025: 55 años propiciando la formación integral del SER

Contenido

Introducción	2
1. Gestión Directiva.....	3
1.1. Gobierno Escolar	3
1.2. Proyecto Educativo Institucional	6
1.3. Ampliación de la oferta educativa	6
1.4. Reestructuración de los momentos de la semana académica:.....	6
1.5. Sistema de evaluación y promoción de estudiantes (S.I.E.P.E.)	7
1.6. Manual de convivencia.....	8
1.7. Sistema de Gestión de la Organización Educativa.....	8
1.8. Especialidades.....	9
1.9. Alianzas y apoyos	9
2. Gestión académica	9
2.1. Resultados de promoción:	9
2.2. Convivencia escolar.....	10
2.3. Pruebas Saber 11°.....	10
3. Gestión de la Comunidad.....	11
3.1. Orientación escolar	11
3.2. Principales motivos de solicitud a orientación escolar.....	11
3.3. Actividades de proyección a la comunidad.....	12
3.4. Proyecto ambiental	12
3.5. Celebración de los 55 años de creación de la institución	12
4. Gestión Administrativa y Financiera.....	13
4.1. Sistema de Gestión de la Organización Educativa.....	13
4.2. Ejecución presupuestal.....	13
4.3. Auditoría de contraloría.....	16
4.4. Entrega de informes a entidades de control y secretaria de Educación	17
4.5. Infraestructura.....	18
4.6. Docentes y administrativos	18



INSTITUCIÓN EDUCATIVA CONCEJO MUNICIPAL DE ITAGÜÍ

INFORME DE GESTIÓN 2025: 55 años propiciando la formación integral del SER

Introducción

Cordial saludo.

Es para mi muy gratificante poderme dirigir a ustedes, padres de familia, acudientes, docentes, estudiantes y comunidad en general para contarles los resultados del año 2025, un año particularmente importante para nuestra institución pues significó llegar a 55 años de existencia como espacio de educación y referente a nivel municipal por ofrecer educación de calidad y ser pionera en temas como la educación media técnica, la implementación de la jornada única y con ella, el programa de Alimentación Escolar. En lo convivencial le hemos apostado a la disciplina positiva, la mediación escolar

Todo ello enmarcado en nuestro sistema Educativo Relacional que parte de reconocer las diferencias en los ritmos de aprendizajes y en los intereses de nuestros estudiantes lo que nos ha llevado a un constante reevaluar las prácticas pedagógicas y de evaluación en perspectiva de ofrecer educación de mejor calidad. Este informe da cuenta de nuestro actuar como institución durante el 2025 y es un elemento fundamental para el proceso de planeación del 2026

Es importante resaltar que lo acá enunciado es el resultado del compromiso y del trabajo de los órganos del gobierno escolar) Consejo directivo, consejo académico), del equipo docente, administrativo y directivo; del acompañamiento permanente que tenemos del consejo de padres, de los comités de convivencia y de inclusión y del gobierno municipal y obviamente, de nuestra razón de ser: los estudiantes. Son ustedes quienes, con el apoyo permanente, las observaciones y críticas nos permiten estar en constante evaluación y revisión para ofrecer cada día un mejor servicio educativo que nos permita seguir en el compromiso de “propiciar la formación integral del Ser”.

Esto los hace corresponsables de los logros obtenidos en el año que culminó y que son objeto del presente informe de gestión del 2025.

A todos ustedes, gracias

Carlos Dubier Taborda Serna
Rector



INSTITUCIÓN EDUCATIVA CONCEJO MUNICIPAL DE ITAGÜÍ

INFORME DE GESTIÓN 2025: 55 años propiciando la formación integral del SER

1. Gestión Directiva

1.1. Gobierno Escolar

Durante el año 2025 se logró mantener la dinámica de los distintos órganos del gobierno escolar que lideró diversas acciones de dirección, formación y mejoramiento institucional.

En primer lugar, quiero destacar el compromiso y la labor de los integrantes del Consejo Directivo donde se cuenta con representación de los diferentes estamentos de la comunidad educativa con la excepción del sector productivo. Así mismo, en las sesiones se contó con la presencia de la personera escolar y la contralora estudiantil quienes asistieron con voz, pero sin voto.

Es importante resaltar el compromiso y participación del Consejo de padres liderado por **Silvia Yaneth Ortiz Guaje** y **Paulo Roberto Guerra Da Cunha** quienes generaron mecanismos de participación en busca del mejoramiento institucional.

Igualmente es necesario señalar que, ante la ausencia reiterada de **Isabella Guerra Gutiérrez**, representante de los estudiantes, se hizo necesario su reemplazo con el segundo en votaciones siendo nombrado **Joxander Uribe Laverde** quien cumplió de manera adecuada con su representación.

Se realizaron un total de 14 reuniones en los cuales cada uno de los consejeros presentó sus propuestas y puntos de vista siempre con un espíritu constructivo sobre diversos asuntos de la vida institucional, tanto en el aspecto presupuestal como en la toma de decisiones que afectan directamente la vida institucional como son la reforma al Sistema Institucional de Evaluación y del Manual de Convivencia Escolar.

Dentro de sus labores, se aprobaron los siguientes acuerdos:

N.º	FECHA	ASUNTO
1	4/02/2025	Por medio del cual se adiciona en el Presupuesto General de la Institución Educativa (IE) Concejo Municipal de la Vigencia fiscal 2025
2	4/02/2025	Por medio del cual se apertura a la convocatoria pública para la adjudicación de las tiendas escolares y/o la papelería escolar/fotocopiadora de la institución educativa para el año escolar 2025.
3	4/02/2025	Por medio del cual se aprueba el Proyecto Educativo Institucional de la Institución Educativa Concejo Municipal de Itagüí
4	4/02/2025	Por medio del cual se aprueba el Reglamento de Contratación y la guía para el manejo financiero del fondo de servicios educativos.
5	4/02/2025	Por medio del cual se adiciona en el Presupuesto General de la Institución Educativa (IE) Concejo Municipal de la Vigencia fiscal 2025



INSTITUCIÓN EDUCATIVA CONCEJO MUNICIPAL DE ITAGÜÍ

INFORME DE GESTIÓN 2025: 55 años propiciando la formación integral del SER

6	18/02/2025	Por medio del cual se adjudica la licitación de arrendamiento de la fotocopiadora y papelería de la Institución Educativa Concejo Municipal de Itagüí.
7	23/04/2025	Por medio del cual se hace un traslado en el Presupuesto General de la Institución Educativa (IE) Concejo Municipal de la vigencia fiscal del 2025.
8	23/04/2025	Por medio del cual se hace una adición en el presupuesto General de la Institución Educativa (IE) Concejo Municipal de la vigencia fiscal 2025
9	6/05/2025	Por medio de la cual se hace un traslado en el Presupuesto General de la Institución Educativa (IE) Concejo Municipal de Itagüí de la vigencia fiscal 2025.
10	6/05/2025	Por medio del cual se hace una adición en el Presupuesto General de la Institución Educativa (IE) Concejo Municipal de la vigencia fiscal 2025
11	20/05/2025	Por medio del cual se hace un traslado en el Presupuesto General de la Institución Educativa (IE) Concejo Municipal de la vigencia fiscal del 2025.
12	27/05/2025	Por medio del cual se hace una adición en el presupuesto General de la Institución Educativa (IE) Concejo Municipal de la vigencia fiscal 2025
13	10/06/2025	Por medio del cual se hace un traslado en el Presupuesto General de la Institución Educativa (IE) Concejo Municipal de la vigencia fiscal del 2025.
14	17/07/2025	Por medio del cual se hace un traslado en el Presupuesto General de la Institución Educativa (IE) Concejo Municipal de la vigencia fiscal del 2025.
15	6/08/2025	Por medio del cual se hace un traslado en el Presupuesto General de la Institución Educativa (IE) Concejo Municipal de la vigencia fiscal del 2025.
16	3/09/2025	Por medio del cual se hace una adición en el presupuesto General de la Institución Educativa (IE) Concejo Municipal de la vigencia fiscal 2025
17	3/09/2025	Por medio del cual se hace un traslado en el Presupuesto General de la Institución Educativa (IE) Concejo Municipal de la vigencia fiscal del 2025.
18	16/09/2025	Por medio de la cual se modifica el acuerdo 04 del 04 de febrero de 2025, a través del cual se aprobó el reglamento de contratación y la guía para el manejo financiero del fondo de servicios educativos.



INSTITUCIÓN EDUCATIVA CONCEJO MUNICIPAL DE ITAGÜÍ

INFORME DE GESTIÓN 2025: 55 años propiciando la formación integral del SER

19	16/09/2025	Por medio del cual se hace una adición en el presupuesto General de la Institución Educativa (IE) Concejo Municipal de la vigencia fiscal 2025
20	24/09/2025	Por medio del cual se reforma el Manual de Convivencia de la Institución Educativa Concejo Municipal de Itagüí.
21	24/09/2025	Por medio del cual se traslada en el Presupuesto General y el PAC de la Institución Educativa (IE) Concejo Municipal de Itagüí de la vigencia fiscal 2025
22	3/10/2025	Por medio del cual se traslada en el Presupuesto General y el PAC de la Institución Educativa (IE) Concejo Municipal de Itagüí de la vigencia fiscal 2025
23	4/11/2025	Por medio del cual se Expide el Presupuesto General de la Institución Educativa Concejo Municipal de Itagüí para la vigencia fiscal 2026, se determinan los ingresos y se clasifica el gasto.
24	4/11/2025	Por medio del cual se traslada en el Presupuesto General y el PAC de la Institución Educativa (IE) Concejo Municipal de Itagüí de la vigencia fiscal 2025
25	4/11/2025	Por medio del cual se reglamenta y organiza el proceso de convocatoria pública, adjudicación y funcionamiento de las tiendas y/o papelería escolar de la Institución (IE) Concejo Municipal de Itagüí de la vigencia fiscal 2026.
26	4/11/2025	Por medio del cual se apertura la convocatoria pública para la adjudicación de las tiendas escolares y/o papelería escolar de la Institución Educativa 2026 de la Institución Educativa (IE) Concejo Municipal de Itagüí de la vigencia fiscal 2026.
27	10/11/2025	Por medio del cual se traslada en el Presupuesto General y el PAC de la Institución Educativa (IE) Concejo Municipal de Itagüí de la vigencia fiscal 2025
28	10/11/2025	Por medio del cual se traslada en el Presupuesto General y el PAC de la Institución Educativa (IE) Concejo Municipal de Itagüí de la vigencia fiscal 2025
29	14/11/2025	Por medio del cual se traslada en el Presupuesto General y el PAC de la Institución Educativa (IE) Concejo Municipal de Itagüí de la vigencia fiscal 2025
30	19/11/2025	Por medio del cual se hace una adición en el presupuesto General de la Institución Educativa (IE) Concejo Municipal de la vigencia fiscal 2025



INSTITUCIÓN EDUCATIVA CONCEJO MUNICIPAL DE ITAGÜÍ

INFORME DE GESTIÓN 2025: 55 años propiciando la formación integral del SER

Paralelo a la labor del Consejo Directivo, se realizaron reuniones del Consejo académico para atender propuestas relacionadas con el plan de estudios y el sistema institucional de evaluación y promoción.

Igualmente se realizaron las sesiones del comité de convivencia escolar donde se atendieron diversas situaciones en este campo y se avanzó en el mejoramiento de los protocolos y rutas de atención para diversas situaciones convivenciales y también de atención a aspectos socioemocionales. Especial referencia tiene que ver con la propuesta presentada para prohibir el uso de los vapeadores en la institución lo que fue aprobado por el Consejo Directivo.

De otro lado, se continua con la labor del comité de inclusión, aunque sus reuniones no contaron con la continuidad de otras ocasiones. Dentro de sus acciones, se destacan los procesos llevados a cabo para la definición de situaciones de promoción de estudiantes que presentan dificultades para lograrlo.

Igualmente, como parte del trabajo de dirección y orientación de los diversos procesos institucionales, se siguen haciendo las reuniones del comité operativo integrado por rector, coordinadores, docente orientadora y que cumple funciones fundamentales en la planeación y organización del acontecer institucional pero también, como equipo presentador de propuestas de reforma y mejora institucional. Otros aspectos para valorar, es el trabajo liderado por el área de humanidades con el consejo de estudiantes buscando potenciar su labor como voceros del sentir, el pensar de sus compañeros y como impulsores de propuestas que beneficien nuestra comunidad educativa.

1.2. Proyecto Educativo Institucional

Continuamos trabajando por hacer realidad nuestro proyecto educativo institucional logrando la actualización del Manual de Convivencia y del Sistema Institucional de Evaluación y Promoción de estudiantes. Sin embargo, diversas dificultades no nos permitieron abordar los encuentros finales para reformar nuestra visión, tarea que debemos emprender en el 2026.

En ese contexto, se han tomado decisiones que aportan a lograr dicha visión:

1.3. Ampliación de la oferta educativa

Se logró la apertura del grupo de un nuevo grupo de jardín ampliando en un año la educación preescolar lo que nos permite tener niños vinculados al proceso educativo desde los cuatro años. Esto nos ayuda a ganar en experiencia con el objetivo de ir paulatinamente ampliando el número de grupos para este grado

1.4. Reestructuración de los momentos de la semana académica:

A parte de la respectiva jornada de talleres donde se desarrollan las competencias propias de cada área, se han definido otros momentos que aportan a otros ámbitos de la formación:

- Orientación o direcciones de grupo:

Espacio de reunión entre el director de grupo para compartir el cronograma semanal, planear actividades, evaluar los procesos internos del grupo, entre otros.

- Reunión de clase

Basada en el programa de Disciplina Positiva, busca que los estudiantes reflexionen sobre aquellos comportamientos que afectan a la convivencia y



INSTITUCIÓN EDUCATIVA CONCEJO MUNICIPAL DE ITAGÜÍ

INFORME DE GESTIÓN 2025: 55 años propiciando la formación integral del SER

propongan soluciones no punitivas a partir del diálogo y el compromiso de los involucrados.

Es también un espacio para el reconocimiento y las felicitaciones a aquellos estudiantes que se destacan.

Busca que los estudiantes no solo asuman la responsabilidad por sus actos, sino que también propongan alternativas para resarcir el daño hecho a la comunidad.

- **Tutorías**

Esencial en el modelo SER+i. Son espacios donde el docente se reúne individualmente o con pequeños grupos de estudiantes para analizar y hacer seguimiento al estado de los avances académicos, buscar causas y ayudar a construir planes de trabajo que permitan que el estudiante avance aprendiendo.

Se busca fortalecer así uno de los componentes esenciales del modelo educativo: la construcción de autorregulación y de autonomía por parte de los estudiantes.

- **Horarios de nivelación**

Se acordó con algunos docentes extender su jornada laboral con el objetivo de apoyar los procesos académicos de estudiantes con dificultades. Su desarrollo y aprovechamiento ha sido desigual ya sea por falta de conocimiento como por falta de cumplimiento de los estudiantes.

El objetivo de estos espacios es disminuir el número de estudiantes con dificultades para avanzar en su respectivo grado lo mismo que la deserción por causas asociadas al rendimiento académico.

Para el 2025 se espera ampliar estos espacios como una de las estrategias de permanencia de los estudiantes.

1.5. Sistema de evaluación y promoción de estudiantes (S.I.E.P.E.)

En el marco de lo planteado se ha venido mejorando el sistema de evaluación clarificando cada uno de sus componentes y buscando fortalecer de un lado, el compromiso de los padres de familia y, del otro, el sentido de pertenencia de los estudiantes hacia la institución.

Elemento importante es la consideración de ciclos educativos como base para definir la promoción de los estudiantes:

Dichos ciclos quedan estructurados de la siguiente manera:

Es así como nuestro sistema contiene los siguientes componentes, su significado y su respectiva valoración en el total de la evaluación:

Aspecto	Que se evalúa	Valor en la evaluación
Competencias y habilidades:	Se refiere a los conocimientos, competencias, habilidades propias de cada una de las áreas que conforman el plan de estudio	65%
Actitudinal	Trata del nivel de compromiso del estudiante en el desarrollo de su plan de trabajo	15%



INSTITUCIÓN EDUCATIVA CONCEJO MUNICIPAL DE ITAGÜÍ

INFORME DE GESTIÓN 2025: 55 años propiciando la formación integral del SER

<i>Socio emocional:</i>	<i>Es el resultado de la reflexión parte del estudiante y la familia sobre el proceso de formación de la personalidad. Será el compromiso con que se asuma esta reflexión lo que finalmente se consignará como evaluación.</i>	10%
<i>Proceso familiar:</i>	<i>Se refiere a la presencia y acompañamiento del padre de familia al proceso educativo en el marco de la corresponsabilidad</i>	10%

Adicional a lo anterior, se establece la promoción de estudiantes por ciclos de la siguiente manera:

Ciclo	Grados
Uno	Jardín, preescolar, primero, segundo y tercero
Dos	Cuarto y quinto
Tres	Sexto y séptimo
Cuatro	Octavo y noveno
Cinco	Décimo y undécimo

Para los grados décimo y undécimo se mantiene la misma dinámica de promoción por situaciones como:

- Permanencia en la especialidad respectiva,
- Contratación de chaquetas para bachilleres,
- Proceso de preinscripción y registro para presentación de pruebas Saber 11.

1.6. Manual de convivencia.

Se puso en consideración una nueva revisión y actualización del Manual de convivencia para dos temas principales:

- Porte, uso y expendio de vapeadores. Apoyados en la legislación vigente se prohíbe estos dispositivos en la institución de manera similar a lo establecido para el tabaco, licor y sustancias psicoactivas.
- Igualmente se aprobó el protocolo que busca regular el uso de los dispositivos móviles en horario de clase.

1.7. Sistema de Gestión de la Organización Educativa

Durante el 2025 los diferentes procesos continuaron su labor de organización y se reactivó el proceso de acompañamiento por parte de la firma Siete Consultoría. Esto nos permitió realizar las auditorías interna y externa y obtener una vez más la certificación por parte del ICONTEC en la norma del Sistema de Gestión de la Organización Educativa (SGOE: 21001:2018)

Este tema nos sigue llenando de orgullo y es una muestra del compromiso institucional por la mejora continua y la evaluación permanente de nuestro quehacer.



INSTITUCIÓN EDUCATIVA CONCEJO MUNICIPAL DE ITAGÜÍ

INFORME DE GESTIÓN 2025: 55 años propiciando la formación integral del SER

1.8. Especialidades

El mantenimiento de las especialidades y de la posibilidad de doble titulación (con la Institución y el SENA) en lo que nuestra institución fue pionera, se ha ido convirtiendo en un tema sensible pues cada día son menos los estudiantes que desean hacer parte de esta posibilidad. Esto, unido a la reducción de estudiantes especialmente significativo en la media. Ha llevado a que se cierren varias especialidades siendo la última la especialidad de educación ambiental.

Esto es un tema que necesariamente hay que revisar para el 2026 y buscar nuevas alternativas para los estudiantes y la comunidad en general.

1.9. Alianzas y apoyos

Durante el año 2025, gracias al apoyo de la administración municipal y a la gestión realizada, se contó con el apoyo de:

- **Instruimos:** proceso de formación en preicfes y preuniversitario a los estudiantes del grado undécimo.
- **Municipio de Itagüí.** Programa de becas para los estudiantes que ingresen a las instituciones de educación superior oficiales del área metropolitana, Preicfes y chaquetas para estudiantes de grado undécimo. Además, ha brindado jornadas de bienestar y salud a la comunidad educativa
- **Instituto de recreación y deportes**
Semilleros deportivos dirigidos a los niños de la sede San Francisco.
- **Secretaría de salud.** Durante el año pasado contamos con la presencia de un psicólogo de la zona de acompañamiento escolar que apoyó las labores de atención y asesoría a nuestros estudiantes y a la comunidad educativa.
- **Practicantes.** Nuestra institución se ha convertido en un referente de prácticas a nivel de las universidades del Valle de Aburrá. Durante el 2025 contamos con practicantes de la U. De Antioquia, Politécnico Jaime Isaza Cadavid
- Este año, se busca la implementación de los centros de interés por parte de docentes y el apoyo de entidades externas como forma de fortalecer la implementación de la jornada única y ofrecerle a nuestra comunidad y estudiantes, nuevas propuestas formativas, lúdicas y recreativas que permitan un uso adecuado del tiempo libre.

Dentro de esta labor están las jornadas de atención de y nivelación para los estudiantes que así lo requieran para disminuir las dificultades en promoción y la deserción de estudiantes.

2. Gestión académica

2.1. Resultados de promoción:

En el marco de la propuesta educativa presente en el Proyecto Educativo Institucional, seguimos fortaleciendo nuestro Sistema Educativo Relacional (SER+i) a través de la formación y capacitación de docentes, adecuación de las guías, que para el 2026 serán módulos con la propuesta completa para todo el año.

El siguiente cuadro especifica la situación de la institución en el proceso académico, de retiros y deserción de nuestros estudiantes durante



INSTITUCIÓN EDUCATIVA CONCEJO MUNICIPAL DE ITAGÜÍ

INFORME DE GESTIÓN 2025: 55 años propiciando la formación integral del SER

Ítem	Prim. Inf.	Primaria	Secundaria	Media	Adultos	Total	%
Matricula inicial	94	522	498	227	203	1544	100%
Desertores	2	13	8	0	0	23	1,49
Cancelados	11	57	65	15	4	152	9,84
Matrícula final	81	452	425	212	180	1348	87,31
Promovidos	81	446	393	206	170	1296	96,14
No promovidos	0	6	30	6	10	52	3,86

Es de señalar la alta movilidad que se da en las familias de nuestra comunidad lo que hace que constantemente se presenten matrículas y cancelaciones de los estudiantes afectando las variables del cuadro anterior.

Uno de los temas que tenemos que atender durante el 2026 tiene que ver con la situación de deserción y retiros que se presentan y que ha llevado al cierre de varios grupos y la consiguiente entrega de docentes para lo cual se están tomando diversas decisiones y se contará con el apoyo de la Secretaría de Educación del municipio

2.2. Convivencia escolar

La convivencia sigue siendo un aspecto que requiere de atención permanente por parte de la institución. Se destaca la labor de docentes y coordinadores Juan Diego Martínez y Jorge León Roa inicialmente y luego, ante la renuncia de este último, de Martha Elena Trujillo Puerta; atendiendo varios tipos de situaciones dentro de las cuales se destacan:

- Retardos y ausentismo de estudiantes,
- Agresiones y peleas entre estudiantes,
- Consumo de sustancias psicoactivas. Se llama la atención por el aumento del uso del vapor que, en muchos casos, ha sido tolerado e incluso, apoyado, por padres de familia o acudientes.
- Adicional a lo anterior es importante atender las situaciones de salud mental de nuestros estudiantes.

2.3. Pruebas Saber 11°

La institución, como ha sido tradicional desde hace varios años, mantiene los primeros lugares entre las instituciones públicas del Municipio de Itagüí manteniendo el nivel A con un de puntaje global de 282, subiendo levemente con respecto al 2024.

Los estudiantes diez estudiantes que obtuvieron los mejores resultados son:

Nombre	Puntajes en las Pruebas					Puntaje Global
	Lectura crítica	Matemáticas	Sociales y ciudadanas	Ciencias naturales	Inglés	
	Puntaje	Puntaje	Puntaje	Puntaje	Puntaje	
Alejandro Gómez Naranjo	47	52	45	47	45	238



INSTITUCIÓN EDUCATIVA CONCEJO MUNICIPAL DE ITAGÜÍ

INFORME DE GESTIÓN 2025: 55 años propiciando la formación integral del SER

Alejandro Serna Velásquez	67	67	57	63	71	320
Alison Dayana Acevedo Muñoz	60	58	48	42	51	260
Amelia Obando Betancur	65	56	68	59	60	309
Ana María Usma Castaño	68	56	63	54	64	303
Ana Sofía Gómez Mejía	67	60	60	54	71	305
Andrés Felipe Arcia Pérez	57	76	53	47	60	292
Andrés Felipe Monsalve Úsuga	57	56	46	50	45	258
Anthony Mesa Peña	68	69	67	63	66	333
Astrid Fernanda López Bencomo	58	55	52	53	52	272

3. Gestión de la Comunidad

3.1. Orientación escolar

Es necesario aclarar que el servicio de orientación es realizado por docentes, directivos y orientadora escolar, con el apoyo de ZOE. En este punto se destaca el acompañamiento que realiza la corporación Acciones con Sentido Humano en los procesos socioemocionales.

Continúan evidenciándose las situaciones de violencia intrafamiliar, ideación suicida, depresión y otras problemáticas asociadas al consumo. Estas situaciones llevan a la actividad de rutas antes los organismos de salud, comisarías de familia y el ICBF.

La gestión de comunidad en el 2025 estuvo fortalecida gracias a las gestiones realizadas desde orientación escolar logrando la presencia de Secretaría de Salud, especialmente con el profesional de la Zona de Orientación Escolar, practicantes de psicología y trabajo social adscritos a la secretaría de juventudes; con programas de asesoría individual y colectiva, charlas por parte de diversos programas del municipio a grupos de estudiantes sobre diferentes temáticas relacionadas con habilidades para la vida, la prevención y el autocuidado. El programa de hagamos juntos la maleta, que durante los últimos dos años ha fortalecido el grado de 2°, en la prevención del consumo, impactando a estudiantes, padres y docentes de ciclo I.

Durante las intervenciones grupales, emergieron preocupaciones sobre el manejo de la sexualidad, el inicio de la vida sexual y el uso de vaporizadores. Se observa entre los estudiantes de secundaria y media situaciones donde no hay claridad en los límites entre lo íntimo y lo público; haciendo de las redes el escenario para su validación y reconocimiento. Estas observaciones apuntan a la necesidad de formación del carácter, educación sexual integral y prevención de adicciones. Temas que se priorizarán en el 2026.

3.2. Principales motivos de solicitud a orientación escolar

TEMAS	%
Baja Autoestima	32



INSTITUCIÓN EDUCATIVA CONCEJO MUNICIPAL DE ITAGÜÍ

INFORME DE GESTIÓN 2025: 55 años propiciando la formación integral del SER

Bull ying	9,5
Conflicto con sus padres y/o cuidadores	6,5
SPA	6
Cutting / Autolesiones	10
Ideación suicida	3,5
Síntomas de ansiedad y estrés	19
Posibles síntomas de depresión	8
Total	199

Nota: 199 fueron las remisiones a orientación, no obstante, las atenciones en crisis y otras solicitudes por parte del estudiante incrementarían este número.

Desafortunadamente no pudimos contar con una salida pedagógica de nuestros estudiantes de undécimo que en años anteriores realizó la Secretaría de Salud

3.3. Actividades de proyección a la comunidad.

Igualmente se destaca el papel de los docentes de Deportes del área de deportes Luz Amparo Álvarez López y Cristian David Ochoa Muñoz, un proyecto de vida saludable dirigido a integrantes de nuestra comunidad educativa con prácticas extra - clase de con padres de familia.

Finalmente, no podemos dejar de mencionar el Programa “Escuela sin muros”. Una propuesta de educación al personal privado de la libertad en el Centro Penitenciario la Paz y a cuya cabeza está la docente Sandra Janeth Molina y que sirve en el proceso de resocialización de las personas privadas de la libertad.

Una realización importante fue la realización del tradicional Bazar de la Familia como espacio de integración de toda la comunidad educativa y en el marco de la celebración de nuestro Quincuagésimo quinto aniversario.

3.4. Proyecto ambiental

Con el liderazgo del profesor Nelson Rivera Palacio, se llevan a cabo labores de cuidado ambiental como reciclaje, mantenimiento de zonas verdes no intervenidas por la empresa prestadora del servicio, continuidad de la campaña de botellas de amor generando 600 kilogramos de botellas

Otras actividades como el cultivo de peces y las granjas agrícolas se han visto obstaculizadas o paralizadas por situaciones como el derrumbe generado por el desarrollo del proyecto de vivero en el terreno aledaño a la institución

3.5. Celebración de los 55 años de creación de la institución

En 2025 la institución estuvo celebrando los 55 años de su creación por parte del Honorable Concejo Municipal. Esta efeméride fue la ocasión precisa para el desarrollo de varias actividades:

- Encuentro de egresados. Después de varios años sin su realización, este evento al que asistieron más de doscientas personas y que fue el reencontrarse de excompañeros y exdocentes que pasaron varios de sus



INSTITUCIÓN EDUCATIVA CONCEJO MUNICIPAL DE ITAGÜÍ

INFORME DE GESTIÓN 2025: 55 años propiciando la formación integral del SER

años por nuestras aulas. Al evento asistieron mas de 200 personas que disfrutaron del espacio y momentos de alegría y amistad.

- Encuentro de exprofesores y exdirectivos. Por primera vez en la historia de la institución se realizó este encuentro que convocó a cerca de 60 exmiembros de nuestra comunidad educativa para disfrutar de un espacio de reencuentro con la institución y con sus compañeros.
- Día clásico: Se realizó el día clásico con presencia de representantes del Gobierno Municipal (Secretaría de Educación y del Honorable Concejo Municipal, así como de exdirectivos, exprofesores, voceros de la comunidad, padres de familia y representantes estudiantiles.

En el evento se hicieron reconocimientos a profesores y personas destacadas de nuestra comunidad por sus servicios a la institución

4. Gestión Administrativa y Financiera

4.1. Sistema de Gestión de la Organización Educativa

Como se señaló antes, durante el 205 pudimos retomar el camino de la certificación en la Norma ISO 21001:2018 gracias al compromiso de los líderes actuales más la llegada de nuevos compañeros al proceso, a quienes quiero hacer un reconocimiento por su compromiso y el trabajo. Son ellos:

PROCESO	LÍDERES
PLANEACIÓN	Carlos Dubier Taborda Serna
VERIFICACIÓN Y MEJORA	Juan Diego Martínez Ardila
FORMATIVO	Daut Yoel Navarro Feria
TALENTO HUMANO	Martha Luz Restrepo Cadavid Alejandra Úsuga Montoya
RECURSOS FÍSICOS E INFRAESTRUCTURA	Jéssica Maryory Pareja Castaño María Carolina Ramírez Castellanos
INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	Cesar Alexander Higueta Rodríguez Mauricio Sánchez Muñoz Kathering Giselle Mora Rodríguez
ADMISIONES Y MATRÍCULAS	Melisa Montoya
GESTIÓN DE COMUNIDAD	Juan Sebastián Posada Mora Ángel Alexis Mena Higueta Sandra Bibiana Estrada Otálvaro
GESTIÓN DEL RIESGO	Jorge León Roa Naranjo Deyse María Gaviria Montoya

4.2. Ejecución presupuestal

Para el 2025, el presupuesto total de la Institución Educativa fue la suma de CUATROCIENTOS NOVENTA Y CUATRO MILLONES OCHOCIENTOS VEINTICUATRO MIL OCHOCIENTOS OCHENTA Y NUEVE PESOS ML (\$\$ 494.824.889) cuya ejecución fue la siguiente:



INSTITUCIÓN EDUCATIVA CONCEJO MUNICIPAL DE ITAGÜÍ

INFORME DE GESTIÓN 2025: 55 años propiciando la formación integral del SER

Presupuesto	\$ 494.824.889	100%
Ejecutado	\$ 479.659.717	96.94%
Por ejecutar	\$ 15.165.172	3.06%

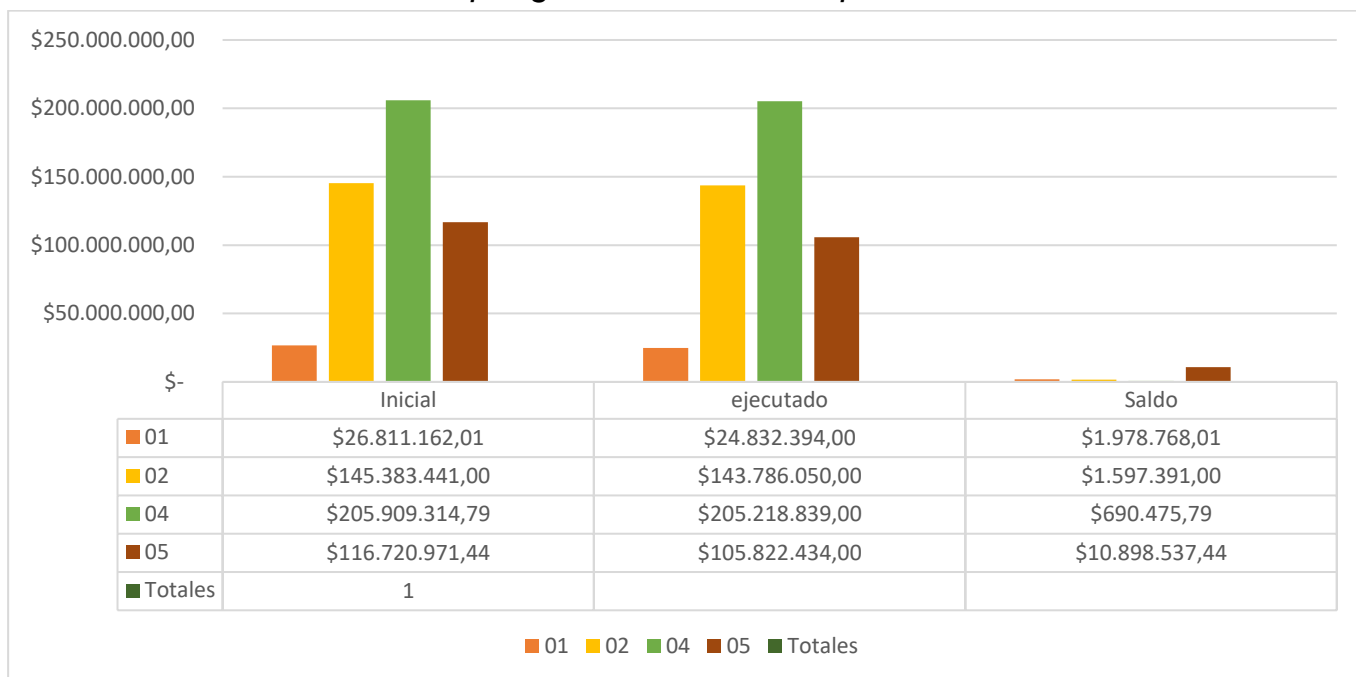
La ejecución por fuentes se muestra en el siguiente gráfico entendiendo que:

Fuente 01: Recursos propios de la institución

Fuente 02: Recursos con destinación específica

Fuente 04: Transferencias por gratuidad de la nación

Fuente 05: Transferencias por gratuidad del municipio.



Estos recursos se distribuyeron atendiendo los siguientes contratos

Contrato	OBJETO	VALOR	CONTRATISTA
01-2025	Prestación de servicio de asesoría y seguimiento al sistema de gestión de calidad	\$ 20.064.000	Siete Consultoría Empresarial S.A.S
02-2025	Confección, diseño y entrega de chaquetas escolares	\$ 15.575.000	Industrias Ninno SAS
ADICIÓN	Confección, diseño y entrega de chaquetas escolares	\$ 3.325.000	Industrias Ninno SAS
03-2025	Compraventa de implementos de aseo	\$ 19.793.270	María Dolly Úsuga Rúa
04-2025	Prestación de servicio de capacitación en habilidades y competencias socioemocionales para el fortalecimiento de la convivencia escolar	\$ 14.950.000	Fredy Alberto Tabares Builes



INSTITUCIÓN EDUCATIVA CONCEJO MUNICIPAL DE ITAGÜÍ

INFORME DE GESTIÓN 2025: 55 años propiciando la formación integral del SER

05-2025	Compraventa de puerta, reflectores, tejas y luminarias led	\$ 24.990.000	J y A Infraestructura S.A.S
06-2025	Compraventa textos de literatura	\$ 5.967.000	William Orlando Gamboa Varela
		\$ 9.998.000	
07-2025	Ejecución de obra de mantenimiento de parque infantil, adecuación y pintura de los espacios físicos de la I.E.	\$ 3.000.000	OSR Mantenimiento
		\$ 12.000.000	OSR Mantenimiento
08-2025	Compraventa de implementos de papelería.	\$ 6.870.000	Rigoberto De Jesús Marín (Rima)
		\$ 12.890.400	Rigoberto De Jesús Marín (Rima)
09-2025	Compraventa de implementos y repuestos para equipos de impresión y copiado de la institución educativa.	\$ 6.619.970	Impormarcas SAS
10-2025	Obra pública de instalación, aplicación, adecuación y pintura de la Institución Educativa.	\$ 7.205.100	Ramon Alberto Gómez
11-2025	Compraventa de implementos Deportivos	\$ 5.017.040	María Dolly Úsuga Rúa (Distribuciones Yedo)
12-2025	Compraventa de implementos de Ferretería	\$ 4.929.575	Rigoberto De Jesús Marín (Rima)
		\$ 2.425.815	Rigoberto De Jesús Marín (Rima)
13-2025	Compraventa de Materiales de Construcción, Accesorios de baños y candados	\$ 6.013.205	Juan Camilo Henao Bermúdez
14-2025	Compraventa de impresora multifuncional	\$ 3.800.000	Impormarcas SAS
15-2025	Compraventa de sillas y ventiladores	\$ 6.406.201	Producar SAS
16-2025	Compraventa de Mobiliario para la institución Educativa	\$ 20.220.000	Iris Creativo
17-2025	Compraventa de marcadores, tintas, borradores y repuestos ecológicos	\$ 12.428.978	Inversiones Blessing SAS
		\$ 1.140.178	
		\$ 2.391.124	
18-2025	Prestación de Servicio de apoyo logístico para eventos pedagógicos y culturales de la institución	\$ 15.000.000	Jhonny Alexander Palacios Posada
19-2025	Prestación de servicio de elaboración e impresión de plegables, pendones, carpetas,	\$ 12.649.500	Giovani Francisco Torres (La Conquista)



INSTITUCIÓN EDUCATIVA CONCEJO MUNICIPAL DE ITAGÜÍ

INFORME DE GESTIÓN 2025: 55 años propiciando la formación integral del SER

	<i>diplomas, menciones, proclamaciones y pasacalles institucionales.</i>		
20-2025	<i>Compraventa de Libros para primera Infancia y papel para Diplomas</i>	\$ 6.299.000	<i>William Orlando Gamboa Varela</i>
21-2025	<i>Mantenimiento, reparación, mejoramiento, adecuación y pintura de la infraestructura de la Institución.</i>	\$ 14.264.480	<i>Ramon Alberto Gómez</i>
		\$ 3.859.200	
22-2025	<i>Prestación de servicio de elaboración, marcación y fotograbado de llaveros, placas, medallas, trofeos y escudos.</i>	\$ 5.092.100	<i>Trofeos De Antioquia Ltda</i>
		\$ 9.756.780	
		\$ 4.312.500	
23-2025	<i>Prestación del servicio de elaboración e impresión de Agendas Institucionales SERI+</i>	\$ 26.573.081	<i>Arte Impresos</i>
24-2025	<i>Compraventa de Televisores y bases</i>	\$ 28.393.400	<i>María Dolly Úsuga Rúa (Distribuciones Yedo)</i>
01-AD-COM	<i>Compraventa de computadores</i>	\$ 80.000.000	<i>Emsi</i>
		\$ 1.447.040	
25-2025	<i>Mantenimiento de techos y canoas de la institución educativa</i>	\$ 20.000.000	<i>OSR Mantenimiento</i>
26-2025	<i>Compraventa de Extintores de la Institución Educativa.</i>	\$ 23.992.780	<i>JyA Infraestructura</i>

Los recursos que no fueron ejecutados corresponden a dineros que pasan como recursos de balance para 2026.

Es importante resaltar que este proceso contractual se llevó a cabo de acuerdo con la normatividad vigente, se rindieron los informes oportunamente y se contó con el apoyo de la oficina de fondos de Secretaría de Educación y el excelente trabajo de la secretaria Jéssica Maryory Pareja Castaño.

4.3. Auditoría de contraloría

Como parte del proceso que les otorga la legislación, en el 2025 se tuvo la habitual auditoría por parte de la Contraloría Municipal de Itagüí que corresponde a los procesos contractuales del 2024, obteniendo los siguientes resultados:



INSTITUCIÓN EDUCATIVA CONCEJO MUNICIPAL DE ITAGÜÍ

INFORME DE GESTIÓN 2025: 55 años propiciando la formación integral del SER

VARIABLES A EVALUAR	Prestación de Servicios	Q	Contratos Suministros	Q	Contratos Consultoría y Otros	Q	Contratos Obra Pública	Q	Promedio	Ponderación Aplicada	Puntaje Atribuido
Cumplimiento de las especificaciones técnicas	100	5	100	15	0	100	2	100.00	0.53	52.63	
Cumplimiento deducciones de ley	100	5	100	15	0	100	2	100.00	0.05	5.26	
Cumplimiento del objeto contractual	100	5	100	15	0	100	2	100.00	0.21	21.05	
Labores de Interventoría y seguimiento	80	5	97	15	0	100	2	93.18	0.21	19.62	
Liquidación de los contratos		0		0	0		0		0.00		
CUMPLIMIENTO EN GESTIÓN CONTRACTUAL										1.00	98.57

Calificación	
Eficiente	2
Con deficiencias	1
Ineficiente	0



Como resultado de la auditoría adelantada, la gestión contractual obtuvo un puntaje de 98.57 lo que nos da un concepto de **eficiente**.

En lo referente al cumplimiento de la normatividad aplicable, la Contraloría de Itagüí nos otorgó una calificación de 99.82 según el siguiente cuadro:

VARIABLES A EVALUAR	Calificación Parcial	Ponderación Aplicada	Puntaje Atribuido
Financiera		0.00	
De Gestión	99.82	1.00	99.82
CUMPLIMIENTO LEGALIDAD		1.00	99.82

Calificación	
Eficiente	2
Con deficiencias	1
Ineficiente	0



No obstante, lo anterior, se encontraron ocho hallazgos administrativos relacionados con:

- Falencias en la descripción de las actividades del contrato, al especificar la instalación de una ventana y el producto instalado fue una puerta-reja de baño. 16-202. Faltó detallar lo desarrollado en cada una de las capacitaciones realizadas.
- Falencia en la descripción de características del producto adquirido, dificultando la revisión durante el proceso auditor.

Si bien se presentaron algunas dificultades, considero que este resultado deja entrever el buen manejo que se hacen de los recursos de la institución por parte del Consejo directivo y de la rectoría de la institución.”

4.4. Entrega de informes a entidades de control y secretaria de Educación

De acuerdo con las directrices de los diferentes organismos que tienen que ver con el proceso educativo, se hizo entrega oportunamente de los diferentes informes requeridos. Algunos de ellos son:

- Seguimiento a gestión de riesgos de corrupción
- Ausentismo y novedades del personal docente y directivo



INSTITUCIÓN EDUCATIVA CONCEJO MUNICIPAL DE ITAGÜÍ

INFORME DE GESTIÓN 2025: 55 años propiciando la formación integral del SER

- *Familias en acción. Relación de continuidad de estudiantes de la institución que reciben este subsidio del gobierno nacional*

Así mismo se buscó mantener actualizadas las plataformas Máster y SIMAT relacionadas con distintas partes del proceso de matrícula y registro académico.

4.5. Infraestructura

Durante el año, se mantuvo el proceso de mantenimiento de la infraestructura de las dos sedes. Especial énfasis requiere el apoyo brindado por la Alcaldía municipal y la Secretaría de Educación para tratar el problema de las inundaciones del bloque dos de la sede Concejo.

4.6. Docentes y administrativos

Debido a la implementación de la jornada única en los grados cuarto a noveno, se dio la llegada de nuevos docentes terminando con una planta de 75 docentes distribuidos así:

Nivel	Cantidad
<i>Primera infancia</i>	<i>4</i>
<i>Primaria</i>	<i>17</i>
<i>Secundaria y media</i>	<i>48</i>
<i>Coordinadores</i>	<i>3</i>
<i>Docente orientadora</i>	<i>1</i>
<i>Rector</i>	<i>1</i>
TOTAL	75

Buscando favorecer los procesos educativos se llevaron a cabo varias acciones que involucraron a grupos diferentes de docentes. Algunas de esas actividades son:

- *Jornadas pedagógicas SER+i como espacio para el dialogo y la reflexión pedagógica de los docentes de las cuatro instituciones que trabajan bajo esta propuesta educativa.*
- *Capacitación para la elaboración de los planes integrales de ajuste razonables dirigido a todos los docentes y que buscaba sensibilizarlos y orientarlos sobre las adecuaciones que requieren los estudiantes con necesidades educativas especiales.*

Durante el 2025 se dieron las siguientes novedades en el personal de la institución:

- *Retiro del coordinador Jorge León Roa Naranjo y, terminado el año escolar, de Juan Diego Martínez. En reemplazo del primero llegó Martha Elena Trujillo Puerta quien ha aportado de manera significativa al desarrollo institucional*
- *Traslado de siete docentes y un coordinador, renuncia de un docente y fallecimiento de una profesora*
- *Se contó con cuatro secretarias y dos bibliotecarias. Se mantuvo el personal en la secretaría de la institución haciéndose necesario señalar la capacidad de trabajo, la disposición y organización que hay en este espacio.*



INSTITUCIÓN EDUCATIVA CONCEJO MUNICIPAL DE ITAGÜÍ

INFORME DE GESTIÓN 2025: 55 años propiciando la formación integral del SER

- *Igualmente, se cambió el personal de aseo (cinco personas para la sede Concejo y una para San Francisco) dándose una notoria mejora en el aseo de la institución.*

Estos resultados que hoy se muestran, son gracias al compromiso y apoyo del Consejo Directivo, del Consejo Académico, de los Comités de Convivencia e Inclusión; el trabajo de los directivos, docentes, secretarias, bibliotecarias, personal de aseo y vigilancia, arrendatarios de los diversos espacios institucionales, y de los padres de familia y estudiantes que han creído en este proyecto educativo.

También ha estado presente la Administración Municipal con nuestro Señor alcalde Diego León Torres Sánchez y el secretario de Educación, Guillermo León Restrepo Ochoa; siempre prestos a apoyar el buen desarrollo de la institución en todos los ámbitos.

Para todos ellos, mi gratitud y reconocimiento

Cordialmente,

CARLOS DUBIER TABORDA SERINA

Rector